

الجزء الرابع
الخطة التنفيذية
(2025-2024)

أولاً: اولويات التنفيذ

ثانياً: وضع عناصر الخطة التنفيذية

ثالثاً: التكلفة المقترحة ومصادر التمويل

أولاً: أولويات التنفيذ

1 أولويات العملية التعليمية

- تجديد معادلة البكالوريوس لجميع البرامج التي يمنحها المعهد.
- إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في أسواق العمل.
- الاهتمام بالتدريب الميداني لتهيئة الطالب لسوق العمل.
- تدعيم التعلم الذاتي والمستمر والتعلم غير المتزامن و استخدام تكنولوجيا التعليم في العملية التعليمية

2 أولويات العملية البحثية

- إعداد خطة بحثية متكاملة وفق احتياجات واتجاهات المجتمع.
- تحقيق التميز في البحوث العلمية التطبيقية في مجالات التخصص.
- تشجيع النشر الدولي.
- رفع مستوى الوعي لدى الأطراف المعنية بأهمية اخلاقيات البحث العلمي.
- المشاركة لتنظيم وعقد مؤتمر علمي خاصة بالمعهد.

3 أولويات الموارد المالية والمادية والبشرية

- استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية والمادية على مستوى المعهد.
- تنمية قدرات الموارد البشرية وتدريبهم علي أحدث الوسائل التعليمية وتطوير مهاراتهم البحثية والإدارية.
- تطوير وتحديث الموارد المادية والبنية التكنولوجية (القاعات الدراسية والمعامل والتسهيلات الداعمة والبنية التحتية)

4 أولويات خدمة وتنمية المجتمع

- تطوير وتحسين الخدمات والمشاركة المجتمعية.
- الاهتمام بقضايا البيئة والمجتمع والعمل على المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة.
- تفعيل وعقد اتفاقات مع المؤسسات التعليمية والبحثية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

5 أولويات المعهد في تطبيق نظم الجودة

- تأهيل المعهد للاعتماد المحلي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وكذلك الاعتماد الدولي
- تعزيز نظام الجودة الداخلي بالمعهد.
- تطوير الهيكل التنظيمي للمعهد وتطوير النظم الإدارية بها وفق متطلبات الجودة.

6 أولويات الطلاب

- الطالب محور العملية التعليمية.
- تدريب الطلاب علي العمل الجماعي والبحث العلمي والعمل الابتكاري وريادة الأعمال.
- تطوير وتحسين الأنشطة والخدمات الطلابية.
- مشاركة الطلاب في اللجان والمجالس المعنية.

ثانيا: وضع عناصر الخطة التنفيذية

الغاية الأولى: إعداد خريج متميز علميا ومهاريا و أخلاقيا

1. الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البرامج التعليمية بما يتلائم مع الاتجاهات الحديثة ومعايير الجودة

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة	
1	الاطلاع علي برامج مناظرة وعمل مقارنة مرجعيه للتعرف علي المعارف والمهارات التي يمكن اضافتها للبرامج	يوليو 2025	رؤساء الاقسام العلمية	قائمة بمستجدات التخصص واحتياجات سوق العمل لكل برنامج من برامج المعهد ان وجد	-----	
2	استقراء سوق العمل من خلال استبيانات لجهات التوظيف وجهات التدريب للتعرف على مستجدات التخصص	اغسطس 2025	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء		قائمة بمستجدات التخصص واحتياجات سوق العمل لكل برنامج من برامج المعهد ان وجد	10000 – 5000 مستلزمات طباعة وتصوير
3	استطلاع اراء الخريجين عن البرنامج وتحليل النتائج والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير البرنامج					

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

-----	تقييم الطلاب للمقررات بنسبة رضا لا تقل عن 85%	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء	مارس 2025 ويوليو 2025	دورية تقويم الطلاب للمقررات الدراسية وتحليل النتائج والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير المقررات والبرنامج	4
-----	توافر 100% من تقارير البرامج و المقررات سنويا وخطط التحسين والتطوير لكل برنامج	رؤساء الاقسام العلمية و مسؤولي البرامج و اعضاء هيئة التدريس	يوليو - اغسطس 2025	دورية اعداد تقارير البرامج والمقررات وتضمن خطط التحسين بها واتخاذ الاجراءات التصحيحية الملائمة لتحديث التوصيف	5
300000-250000 نظير المراجعة الخارجية للبرنامج	توصيف 100% من البرامج والمقررات معتمدة ومعلنة توافر تقارير سنوية للمراجع الداخلي وكل عامين للخارجي	رؤساء الاقسام العلمية اعضاء هيئة التدريس	اغسطس - سبتمبر 2025 للبرامج والمقررات	تحديث توصيف البرامج والمقررات وفق مستجدات التخصص ومراجعتها من مراجع داخلي وخارجي واعتمادها واعلانها	6
310000-255000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الاول				

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

2. الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير استراتيجيات تعليم وتدريب وتقييم الطلاب لتنمية مهاراتهم المهنية والاخلاقية والحياتية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	استحداث لجنة التوجه الوظيفي وريادة الاعمال	اكتوبر 2024 وممتد حتي مايو 2025	رئيس لجنة التوجه الوظيفي وريادة الاعمال ورؤساء الاقسام العلمية واعضاء هيئة التدريس	تنوع أنشطة التعلم الذاتي في 100% من المقررات الدراسية وعقد ندوات في ريادة الاعمال علي الاقل سنويا	100000-75000 مقابل عقد الندوات
2	عقد ندوات متنوعه في ريادة الأعمال وتوجيه الطلاب مهنيا				
3	زيادة أنشطة التعلم الذاتي وتوفير مصادره ودعم أنشطة ريادة الاعمال للطلاب				
4	تطبيق الية لمتابعة مدى التزام اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم باستراتيجية التدريس والتعلم	اكتوبر 2024 وممتد حتي مايو 2025	مدير وحدة ضمان الجودة ورؤساء الاقسام العلمية واعضاء هيئة التدريس	توافر ملفات للمقررات تتضمن انشطة تفيد الالتزام بالاستراتيجية	75000-50000 مستلزمات طباعة وتصوير
5	توصيف التدريب الميداني وفق مخرجات التعلم لكل برنامج	مايو 2025	وكيل المعهد لثئون التعليم والطلاب منسق البرنامج	توافر توصيف ودليل وخطة لتدريب الطلاب معن ومعتمد	15000-10000 مستلزمات طباعة وتصوير
6	وضع دليل وخطة لتفعيل التدريب الميدانى				
7	دورية تنفيذ التدريب وقياس فاعلية التدريب من خلال استبيانات لمشرف المعهد على التدريب وجهة التدريب والطلاب	سبتمبر 2024	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء	عدد الطلاب الحاصلين على تدريب وتنوع اماكن التدريب	15000-10000 مستلزمات طباعة وتصوير

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

	مستوى رضا الطلاب عن فاعلية التدريب			
205000-145000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثاني			

3. الهدف الاستراتيجي الثالث: تنوع وتميز الدعم والأنشطة الطلابية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تطبيق نظام الدعم الاكاديمي للمتميزين والمتعثرين والموهوبين وذوي القدرات المحدودة	اكتوبر 2024 وممتد حتى مايو 2025	عميد المعهد ورؤساء الاقسام واعضاء هيئة التدريس	توافر برامج لدعم المتميزين والمتعثرين دراسيا والموهوبين رياضيا وذوي القدرات المحدودة وزيادة عدد الطلاب الحاصلين علي دعم أكاديمي	----
2	تقديم دعم مادي وفق احتياجات الطلاب الاجتماعية ولطلاب المتميزين اكاديميا والموهوبين في الأنشطة الطلابية	اكتوبر 2024	عميد المعهد ومدير ادارة رعاية الشباب والادارة المالية	تطور عدد الطلاب الحاصلين على دعم مادي	2.500.000-2.000.000 مقابل الدعم المالي للطلاب المحتاجين والموهوبين والمتميزين

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

3	تقديم خدمات صحية واجتماعية ونفسية تساهم في حل مشاكل الطلاب	اكتوبر 2024	مدير العيادة الطبية وادارة رعاية الشباب	رضا الطلاب عن الخدمات الصحية
4	توفير اماكن وتجهيزات ممارسة الانشطة الطلابية ودعم تنوع الانشطة والمشاركة في المسابقات والحصول على مراكز متقدمة	سبتمبر 2024 وممتد سنويا	عميد المعهد ومدير ادارة رعاية الشباب	تنوع الاماكن والانشطة الطلابية والحصول على مراكز متقدمة
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثالث 2500000- 2000000				

4. الهدف الاستراتيجي الرابع:التواصل مع الخريجين وتنمية مهاراتهم ودعم تعلمهم المستمر

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	إنشاء قاعدة بيانات الخريجين بما يحقق سهولة التواصل معهم وتحديثها دوريا	سبتمبر - اكتوبر 2024	مدير قسم شئون الخريجين	قواعد بيانات محدثة متكاملة تتضمن كافة معلومات الخريج	----
2	وضع الية متابعة خريجي المعهد في سوق العمل والتواصل الفعال معهم.	سبتمبر 2024	مدير وحدة ضمان الجودة ومدير قسم شئون الخريجين	الية محدثة ومعتمدة للتواصل مع الخريجين	---

500000-450000 مقابل دعم تنفيذ دورات مهنية وتتمية المهارات الحياتية للخريجين	تنوع التدريب ما بين مهارات توظف ومهارات تخصصية زيادة عدد الدورات التدريبية وعدد الخريجين المتدربين سنويا	رئيس لجنة التوعية والتدريب ومدير قسم شؤون الخريجين	يناير 2025	توفير دورات تدريبية للتنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين وفق إحتياجاتهم الفعلية في سوق العمل ومستجدات التخصص.	3
500000- 450000	عدد الخريجين المشاركين في فاعليات المعهد تنوع الانشطة التي يشارك فيها الخريجين	وكيل المعهد لشؤون خدمة المجتمع والبحوث ومدير قسم شؤون الخريجين	يوليو 2025	دعوة الخريجين للمشاركة في الفاعليات المختلفة التي ينفذها المعهد مثل حفلة الخريجين وملتقى التوظيف وندوات ريادة الاعمال وغيرها	4
10000 - 7500	نماذج فعلية من استبيانات قياس مستوى الخريج وقياس فاعلية البرنامج ونتائج تحليلها وارتفاع معدل الرضا عن الخريج	رئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	يوليو 2025	قياس اراء جهات التوظيف والاطراف المجتمعية سنويا عن مستوى خريجي المعهد وقياس رأى الخريجين عن الجوانب المختلفه للبرنامج.	5
1010000 - 907500	اجمالى التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجى الرابع:				

الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي بما يحقق التنمية المستدامة

5. الهدف الاستراتيجي الخامس: توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	دعم تنمية قدرات الباحثين وتنمية مهاراتهم البحثية في اساسيات ومنهجيات واخلاقيات البحث العلمي والتحليل الاحصائي والملكية الفكرية وغيرها	سبتمبر 2024	مدير وحدة ضمان الجودة و رئيس لجنة التوعية و التدريب	عدد الدورات التدريبية المنفذة للباحثين و عدد المتدربين	150000 – 100000
2	دعم النشر المحلي والاقليمي والدولي والابحاث التطبيقية والمشاركة والبينية لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	سبتمبر 2024	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	معدل الانتاج البحثي وعدد الحاصلين على الدعم و زيادة النشر الدولي و الابحاث التطبيقية و المشتركة	750000 – 650000
3	تخصيص مكافاة تشجيعية والتكريم لاحسن بحث متميز على مستوى المعهد	سبتمبر 2024	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	عدد الابحاث المتميزة وعدد الحاصلين على مكافأة التميز	50000 – 40000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

25000 - 20000	عدد الحاصلين على دعم وعدد المؤتمرات العلمية	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2024	دعم حضور المؤتمرات العلمية لاجراء هيئة التدريس ومعاونتهم	4
50000 - 40000	عدد الحاصلين على مكافآت نتيجة الحصول على الماجستير والدكتوراة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2024	تقديم مكافاة وتقدير معنوي للحصول على الرسائل العلمية الماجستير والدكتوراة في المواعيد المحددة من قبل المعهد	5
925000 - 850000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي السابع				

6. الهدف الاستراتيجي السادس: زيادة إنتاجية البحث العلمي بما يحقق التوجهات القومية وأهداف التنمية المستدامة

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	توفير الامكانيات والتجهيزات وتكنولوجيا المعلومات المناسبة لتنفيذ مجالات ومحاور الخطة البحثية	اكتوبر 2024	عميد المعهد و وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	امكانات وتجهيزات بحثية حديثة ومتنوعة والرضا عنها	750000- 600000
2	دورية اعداد تقارير متابعة تنفيذ مجالات ومحاور الخطة البحثية وفق الية المتابعة وتحديث قواعد بيانات البحث العلمي سنويا	سبتمبر 2024	رؤساء الاقسام العلمية ووكيل خدمة المجتمع والبحوث	توافر تقارير دورية وقواعد بيانات محدثة عن ما تم تنفيذه من مجالات الخطة	--

3	اجراء ابحاث تطبيقية ومشاركة وبيئية بين تخصصات المعهد موجهة لخدمة المجتمع وتحقيق اهداف التنمية المستدامة	سبتمبر 2024	رؤساء الاقسام العلمية واعضاء هيئة التدريس	عدد الابحاث التطبيقية والمشاركة والبيئية	--
4	تقديم استشارات علمية تساهم في حل مشاكل مؤسسات المجتمع المدني والحكومية والخاصة	يناير 2025	اعضاء هيئة التدريس	عدد الاستشارات العلمية الموجهة لحل مشاكل المجتمع	--
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي السادس 750000-600000					

الغاية الثالثة: التنوع والتميز في مجال الخدمة والمشاركة المجتمعية

7. الهدف الاستراتيجي السابع: تعزيز الشراكة المجتمعية بما يساهم في تطوير أنشطة وبرامج المعهد

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
	تمثيل الاطراف المجتمعية في كيانات ومجالس ولجان المعهد المعنية و تمكينهم من المشاركة في صنع القرارات المعنية بهم	سبتمبر 2024	عميد المعهد	المشاركة والحضور الفعلي لأطراف المجتمع في مجلس المعهد ولجانه المعنية	600000 - 500000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

600000 - 500000	عدد اماكن التدريب وفرص التوظيف التي توفرها الاطراف المجتمعية	وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	يناير 2025	التواصل المستمر مع المجتمع لتوفير فرص تدريب ميداني للطلاب وفرص توظيف لخريجي المعهد
75000 - 50000	عدد بروتوكولات التعاون مع كيانات مجتمعية	عميد المعهد ووكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	يناير 2025	التوسع في عقد بروتوكولات واتفاقيات وشراكات مع المجتمع المحلي
500000 - 450000	عدد الاطراف المجتمعية المشاركة في حفل الخريجين	عميد المعهد والأمين العام	سبتمبر 2025	مشاركة الأطراف المجتمعية في حفل الخريجين
250000 - 200000	دورية عقد ملتقى التوظيف وعدد الشركات المشاركة	عميد المعهد ووكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	ابريل 2025	مشاركة الأطراف المجتمعية في ملتقى التوظيف
30000 - 25000	عدد الأطراف المجتمعية المشاركين في أنشطة المعهد المتنوعة	وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	سبتمبر 2025	مشاركة الأطراف المجتمعية في كافة أنشطة المعهد مثل تطوير برامج المعهد و ندوات ريادة الاعمال وأنشطة التقويم الذاتي والتخطيط الإستراتيجي وغيرها
2055000 - 1725000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الحادي عشر			

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

8. الهدف الاستراتيجي الثامن: تقديم خدمات تعليمية وبحثية وإجتماعية متميزة للمجتمع

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تحديد إحتياجات المجتمع من الخدمات والانشطة المجتمعية المختلفة من خلال الاستبيانات والمقابلات للاطراف المجتمعية والخريجين	سبتمبر 2024	مدير وحدة ضمان الجودة و رئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	دورية تحديد الإحتياجات وقائمة بمتطلبات المجتمع المحلي	10000 - 7500
2	تحديد الخدمات التعليمية والبحثية الموجهة لخدمة المجتمع وتخدم اهداف التنمية المستدامة من خلال الاقسام العلمية	سبتمبر 2024	رؤساء الاقسام العلمية	قائمة الخدمات التعليمية والبحثية من جميع الاقسام العلمية	--
3	تطبيق برامج توعية متنوعة بانشطة خدمة المجتمع لكافة الاطراف المجتمعية	نوفمبر 2024	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية و التدريب	تنوع وسائل التوعية والاعلان ووعي كافة الاطراف وعدد الندوات التي يتم تنظيمها وعدد المشاركين	50000- 40000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

1000000 - 900000	تنوع أنشطة خدمة المجتمع والبيئة وعدد الأنشطة الموجهة للتنمية المستدامة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ورؤوساء الاقسام العلمية	نوفمبر 2024	تنفيذ الخدمات المجتمعية المتنوعة واعداد قائمة بالأنشطة المنفذة وتقديم تبرعات نقدية وعينية لمؤسسات المجتمع	4
--	تنفيذ ما لا يقل عن 85% من أنشطة الخطة	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2024	رصد مستوى الانجاز من خلال اعداد تقارير سنوية وتقييم الانجاز و نوعية الأنشطة الموجهة لتحقيق اهداف التنمية المستدامة	5
10000 - 7500	مستوى رضا الاطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة الاستبتيانات وتقويم الأداء	يوليو 2025	قياس اراء الاطراف المجتمعية سنويا عن مستوى الخدمات وتحليل النتائج واتخاذ الاجراءات اللازمة لتحسين الخدمة	6
1070000 - 892000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثامن				

الغاية الرابعة: ضمان كفاية وكفاءة الموارد المالية والمادية والبشرية

9. الهدف الاستراتيجي التاسع: الإستخدام الأمثل للموارد المالية للمعهد وتنوع مصادرها

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	زيادة مصادر الموارد المالية للمعهد من خلال الإستفادة من الأماكن الخدمية المتاحة وتقديم الإستشارات (إن أمكن)	سبتمبر 2024	عميد المعهد والأمين العام	تنوع مصادر الموارد المالية وتطورها سنويا	500000 - 400000
2	زيادة مصادر التمويل من خلال المصروفات الدراسية والرسوم الإضافية من خلال جذب الطلاب المصريين والوافدين للإلتحاق بالمعهد: <ul style="list-style-type: none"> ▪ الإعلان عن المعهد وبرامجه المتميزه ▪ بصفحات التواصل الإجتماعى ▪ الإشتراك فى معارض التعليم 	سبتمبر 2024	عميد المعهد ووكيل المعهد للتعليم والطلاب	تطور لأعداد الطلاب المقبولين بالمعهد	600000 - 500000
3	تحديد أولويات الإنفاق على الأنشطة المختلفة للمعهد وتوزيع الموارد بما يتناسب مع الأهداف الإستراتيجية	سبتمبر 2024	عميد المعهد والأمين العام ومدير الإدارة المالية	معدل الإنفاق السنوى	-----

-----	معدل الإنفاق السنوى	عميد المعهد والأمين العام ومدير الإدارة المالية	سبتمبر 2024	ترشيد النفقات وخفض تكاليف التشغيل وتقليل المصروفات غير الضرورية	4
50000- 40000	تنفيذ دورة واحدة على الأقل سنويا	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	يوليو 2025	تدريب العاملين فى الإدارة المالية على اساليب التخطيط والتحليل الحديث	5
1150000 - 940000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي التاسع				

10. الهدف الاستراتيجي العاشر: تطوير البنية التحتية والتكنولوجية ومصادر التعلم بما يحقق القياسات المرجعية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تحديث دوري لوثيقة التقدير الكمي ودراسة مدى استيفاء مباني المعهد ومصادر التعلم للقياسات المرجعية مع تزايد أعداد الطلاب	يوليو 2025	الأمين العام ومدير وحدة ضمان الجودة .	وثيقة التقدير الكمي للمباني محدثة ومعتمدة مباني وموارد تعلم تتفق والقياسات المرجعية	20000 - 15000
2	تحديث مصادر التعليم والتعلم بما يستوفى القياسات المرجعية من حيث المساحة و المناخ	يوليو 2025	عميد المعهد والأمين العام وروؤساء الاقسام	مصادر تعليم وتعلم تتفق مع القياسات المرجعية	500000 - 400000

				المناسب والنظافة والتهوية والتجهيزات والاجهزة الملائمة لطبيعة تخصصات المعهد	
500000 - 400000	بنية تكنولوجيا محدثة و استيفاء القياسات المرجعية في اجهزة الحاسب الالي	عميد المعهد ومدير ادارة تكنولوجيا المعلومات	يوليو 2025	تحديث البنية التكنولوجية ووسائل الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات بما يخدم التعلم المتزامن وغير المتزامن	3
-10000000 12000000	توافر خطط وتقارير صيانة و صلاحية الاجهزة و التجهيزات المتاحة	أمين المعهد ومدير وحدة الصيانة	سبتمبر 2024	وضع خطط للصيانة وتنفيذ الصيانات الدورية السوية والصيانة العاجلة من خلال عقود الصيانة للمباني والاجهزة	4
2500000 - 2000000	استيفاء امكانات الامن والسلامة للقياسات المرجعية واجراء تجربة اخلاء سنويا	أمين المعهد ورئيس لجنة الازمات ومسئول الامن	سبتمبر 2024	إستكمال وتحديث إمكانيات الأمن والسلامة ووضع خطط للطوارئ والتعامل مع الأزمات وإجراء تجارب إخلاء سنوياً	5
—	نسبة رضا الطلاب لا تقل عن %75	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء و مدير وحدة ضمان الجودة	مايو 2024	قياس اراء الطلاب سنويا عن مصادر التعليم والتعلم والبيئة التعليمية ضمن استبيانات قياس الاراء و تحليل النتائج و الاستفادة منها	6

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

-12815000
15520000

اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي العاشر

11. الهدف الاستراتيجي الحادي عشر: استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
	دراسة سنوية لمدي تناسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مع اعداد الطلاب وفق القياسات المرجعية	سبتمبر 2024	رؤساء الاقسام العلمية	تزايد عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة سنويا واقترابه من القياسات المرجعية	--
	الاعلان عن الوظائف الشاغرة بوسائل متنوعة مثل الجرائد الرسمية ومواقع التواصل الاجتماعي وغيرها	يوليو - اغسطس 2024	امين عام المعهد	تنوع وسائل الاعلان وعدد المتقدمين لشغل الوظائف	600000 - 500000
	تعيين اعضاء جدد من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين والفنيين وفق خطة التعيينات	سبتمبر - اكتوبر 2024	عميد وامين عام المعهد	استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية	بند مرتبات
	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الحادي عشر				600000 - 500000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

12. الهدف الاستراتيجي الثاني عشر: تنمية قدرات الموارد البشرية وتقييم الأداء دوريا

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تطبيق معايير موضوعية واليات لتعين واختيار المتميزين من القيادات الاكاديمية والادارية والموارد البشرية بالمعهد	سبتمبر 2024	عميد ومدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام العلمية	معايير موضوعية معلنة ومفعلة وتوافر نماذج فعلية من الموارد البشرية المختارة وفقا للمعايير	----
2	تحديد الاحتياجات التدريبية سنويا من خلال الإستبيانات ونتائج تقييم الأداء ومن خلال متطلبات الجودة	سبتمبر 2024 ويونيو 2025	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	قائمة بالدورات التدريبية المقترحة	5000 - 4000
3	تنفيذ الدورات التدريبية وقياس فاعلية واثر ومردود التدريب	سبتمبر 2024	عميد المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	توافر قائمة بالدورات المنفذة عن تدريب القيادات والموارد البشرية وعدد ونسبة المتدربين	750000 - 600000
4	تقييم أداء القيادات الاكاديمية والادارية والموارد البشرية سنويا:	مايو 2025	عميد المعهد ورؤساء الاقسام العلمية	دورية تقييم الاداء وتوافر نماذج فعلية من التكريم والمساءلة وفق نتائج التقييم	50000 - 40000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2024 - 2025)

وامين عام المعهد ومدير
وحدة ضمان الجودة
ورئيس لجنة الإستبيانات
وتقييم الأداء

- تقييم من الرئيس المباشر والعضو نفسه
ومن الاطراف المعنية وتحليل النتائج
واتخاذ الاجراءات التصحيحية
- تكريم معنوي و مادي للعضو المثالي
و المتميز في الاداء من الموارد البشرية
- المساءلة والمحاسبة للفئات ذوى
التقييمات غير المرضية

805000 - 644000

اجمالى التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجى الثانى عشر

اجمالي التكلفة المقترحة

الغايات	الأهداف الاستراتيجية	التكلفة المقترحة للهدف بالجنيه	اجمالي التكلفة المقترحة للغاية بالجنيه
الغاية الأولى: إعداد خريج متميز علميا ومهاريا وأخلاقيا	1 تطوير البرامج التعليمية بما يتلاءم مع الاتجاهات الحديثة ومعايير الجودة	-255000 310000	- 2400000 3015000
	2 تطوير استراتيجيات تعليم وتدريب وتقييم الطلاب لتنمية مهاراتهم المهنية والاخلاقية والحياتية	-145000 205000	
	3 تنوع وتميز الدعم والأنشطة الطلابية	200000 250000-	
	4 التواصل مع الخريجين وتنمية مهاراتهم ودعم تعلمهم المستمر	- 907500 1010000	
الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي بما يحقق التنمية المستدامة	5 توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى	- 850000 925000	-1450000 1675000
	6 زيادة إنتاجية البحث العلمي بما يحقق التوجهات القومية وأهداف التنمية المستدامة	-600000 750000	
الغاية الثالثة: التنوع والتميز في مجال الخدمة والمشاركة المجتمعية	7 تعزيز الشراكة المجتمعية بما يساهم في تطوير أنشطة وبرامج المعهد	- 1725000 2055000	-2617000 3125000
	8 تقديم خدمات تعليمية وبحثية وإجتماعية متميزة للمجتمع	- 892000 1070000	
الغاية الرابعة:	9 الإستخدام الأمثل للموارد المالية للمعهد وتنوع مصادرها	- 940000 1150000	-14899000 18075000

	-12815000 15520000	تطوير البنية التحتية والتكنولوجية ومصادر التعلم بما يحقق القياسات المرجعية	10	ضمان كفاية وكفاءة الموارد المالية والمادية والبشرية
	-500000 600000	استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية	11	
	-644000 805000	تنمية قدرات الموارد البشرية وتقييم الأداء دورياً	12	
	اجمالي التكلفة			

مصادر تمويل الخطة

المبلغ المالي	النسبة المئوية	المصادر
	%90	رسوم دراسية: الدخل السنوي للمعهد من مصروفات الطالب.
	%10	رسوم اضافية وخدمية